

EL PROCESO DE CREACIÓN DEL PROTOCOLO COMÚN DE ACTUACIÓN INTERNO EN MATERIA DE IDENTIFICACIÓN Y DERIVACIÓN DE LAS DIFERENTES FORMAS DE VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES.

1º ENCUENTRO Y DISEÑO DE ESQUEMA

¡ARRANCAMOS!

UN GRUPO DE PROFESIONALES REFERENTES DEL PROGRAMA DE MUJER DE CRUZ ROJA, ACOMPAÑADAS POR COMPAÑERAS DE ESTUDIOS E INNOVACIÓN SOCIAL, NOS REUNIMOS PARA CO-DISEÑAR UN PRIMER ESQUEMA DEL PROCESO A SEGUIR EN EL FUTURO PROTOCOLO. ASÍ QUE ABORDAMOS LAS SIGUIENTES CUESTIONES:

- ¿POR QUÉ ESTE PROTOCOLO?
- ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?
- ¿QUIÉNES SE BENEFICIAN?
- ¿QUÉ VIOLENCIAS ATENDEMOS?
- ¿CUÁLES SON LOS FACTORES DE RIESGO, DE PROTECCIÓN Y LAS FORTALEZAS DE LAS MUJERES?
- ¿QUÉ COMPETENCIAS BÁSICAS NECESITA DESARROLLAR EL PERSONAL LABORAL Y VOLUNTARIO EN ESTA MATERIA?
- ¿CUÁL ES UN FLUJO DE ACCIÓN BÁSICO?

! PUEDES ENCONTRAR EL ACTA VISUAL DE ESTE ENCUENTRO EN:

WORLD CAFÉ

¡SIGUIENTE PASO!

UN ENCUENTRO BASADO EN LA PRÁCTICA DEL WORLD CAFÉ, EN EL QUE LAS PARTICIPANTES DIERON RESPUESTA A QUÉ **PROBLEMAS** EXTERNOS A LA ORGANIZACIÓN Y QUÉ **BARRERAS** DENTRO DE CRUZ ROJA NOS ENCONTRAMOS, QUE **NECESIDADES** HABRÍA QUE CUBRIR Y QUÉ **PERFILES** PROFESIONALES DEBERÍAN INTERVENIR EN LOS SIGUIENTES ESCENARIOS:

- DETECCIÓN EN LA ACOGIDA/ VALORACIÓN.
- DETECCIÓN EN LA INTERVENCIÓN (LA MUJER **NO** RECONOCE VIOLENCIA).
- DETECCIÓN EN LA INTERVENCIÓN (LA MUJER **SÍ** RECONOCE VIOLENCIA).
- COORDINACIÓN Y/O DERIVACIÓN.

CON TODA ESTA INFORMACIÓN SE ELABORÓ UN **DAFO**.

TRABAJO INDIVIDUAL

¡UN PASO MÁS!

PUSIMOS EN COMÚN EL **DAFO** Y ENTREGAMOS A CADA PARTICIPANTE UN FORMULARIO, EN EL QUE TENÍAN QUE TRABAJAR EN ALGUNO DE LOS 4 ESCENARIOS ABORDADOS EN EL **WORLD CAFÉ**.

DEBIMOS IDENTIFICAR...

- ¿QUÉ HAY QUE HACER?
- ¿CUÁLES SON LOS PASOS QUE SE DEBERÍAN DAR?
- ¿PARA QUÉ? OBJETIVOS.
- ¿QUIÉN INTERVIENE?
- ¿CUÁL ES EL PAPEL FUNDAMENTAL DE CADA PERSONA QUE INTERVIENE?

SESIONES ONLINE DE PUESTA EN COMÚN

¡MOMENTO DE CONTRASTAR, DETALLAR Y DAR FORMA A LO ANTERIOR!

DOS SESIONES GRUPALES POR TEAMS DONDE PUSIMOS EN COMÚN LO QUE HABÍAMOS TRABAJADO INDIVIDUALMENTE PARA RECOGER EL "**PROTOCOLO DESGLOSADO IDEAL**" SEGÚN CADA UNA DE LAS TÉCNICAS QUE PARTICIPARON Y SU PUNTO DE VISTA COMO REFERENTES DEL PROGRAMA. EN ESTAS SESIONES PUDIMOS CONCRETAR CON MÁS DETALLE...

- LOS SIGNOS A TENER EN CUENTA EN LA DETECCIÓN DE UN POSIBLE CASO DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (SUBRAYANDO QUE ESTOS SIGNOS PUEDEN SEÑALAR UNA SITUACIÓN DE VIOLENCIA, PERO NO LOS PODEMOS TOMAR COMO UN PERFIL RÍGIDO, YA QUE LA REALIDAD DE CADA MUJER ES ÚNICA).
- RECOMENDACIONES DE ACTUACIÓN BÁSICAS TANTO EN LA ACOGIDA COMO EN LA INTERVENCIÓN ANTE UN POSIBLE CASO DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.
- UN FLUJO MÍNIMO DE TRASPASO DE INFORMACIÓN Y COORDINACIÓN Y QUIÉN ESTÁ IMPLICADO/A.

Y SE PUSO DE MANIFIESTO QUE LA ACTITUD ESENCIAL CON LA QUE, TANTO EL PERSONAL LABORAL COMO VOLUNTARIO DEBE MANTENER ANTE UNA SOSPECHA DE VIOLENCIA ES LA **PRUDENCIA**. POR ÚLTIMO, SE RECALCÓ QUE EL PROTOCOLO DEBERÍA TENER UNA PERSPECTIVA **INTERSECCIONAL**, E IR ACOMPAÑADO DE UNA **FORMACIÓN ESPECÍFICA** EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

REDACCIÓN DEL BORRADOR

¡LO PLASMAMOS EN PAPEL!

DESPUÉS DE RECOPIAR TODA LA INFORMACIÓN QUE SE HA GENERADO, PROCEDIMOS A CONCEPTUALIZAR Y REDACTAR UNA PRIMERA VERSIÓN DEL PROTOCOLO EN SÍ MISMO (OBJETIVOS, CONCEPTOS BÁSICOS, CRITERIOS DE ACTUACIÓN, MARCO DE ACTUACIÓN Y PROCEDIMIENTO EN LA DETECCIÓN, COORDINACIÓN Y DERIVACIÓN).

